

## AVVISO PER TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO

### DOCENTE E ATA

In prossimità del termine dell'anno scolastico 2021/22 la UIL SCUOLA RUA DI VITERBO, resta a disposizione per garantire la tutela dei diritti dei lavoratori per escludere rischi di decadenze da eventuali azioni. Sono ancora tanti i lavoratori entrati in ruolo che non hanno percepito differenze retributive per mancato inquadramento da precari; continuano ad essere tantissimi i docenti o gli ATA che non percepiscono da precari il giusto compenso.

### VI ASPETTIAMO

Per la predisposizione di eventuali diffide interruttive della prescrizione in prossimità del termine dell'anno scolastico o per valutare i requisiti di eventuali azioni per il mancato riconoscimento di retribuzioni o indennità. I giorni di ricevimento presso gli Uffici della UIL Scuola RUA di Viterbo per la **consulenza gratuita e senza impegno** e per la verifica dei presupposti sono

**22 e 23 GIUGNO 2022 dalle 11 alle 19,00**

**6 LUGLIO 2022 dalle 11 alle 19,00**

**20 LUGLIO 2022 dalle 11 alle 19,00**

### Chi è interessato?

➡ Per la verifica degli inquadramenti, degli scatti di anzianità e della ricostruzione di carriera,

- Il personale (docente o ATA) ancora precario oppure entrato in ruolo o con ricostruzione di carriera da meno di 5 anni con **almeno una supplenza (anche breve e saltuaria) antecedente all'a.s. 2011/12**
- Il personale (docente o ATA) ancora precario con **servizio almeno dall'a.s. 2013/14**
- Il personale ATA entrato in ruolo con **almeno cinque anni di pre-ruolo**
- Il personale (docente o ATA) che non ha ricevuto il riconoscimento del **servizio militare di leva** ai fini della ricostruzione di carriera

➡ Per la verifica delle indennità professionali ed altre retribuzioni non corrisposte

- Il personale (docente o ATA), anche nel frattempo entrato in ruolo, che ha avuto **incarichi di supplenza breve e saltuaria negli ultimi cinque anni**
- Il personale (docente o ATA), anche nel frattempo entrato in ruolo, che ha lavorato su **spezzone orario su organico di diritto** con contratto al 30 giugno e non al 31 agosto
- Il personale (docente o ATA) che non ha ricevuto negli ultimi cinque anni il **pagamento delle ferie non godute** al termine dell'incarico di supplenza;
- Il personale precario con **contratti COVID** che non hanno percepito almeno una mensilità di stipendio

➡ Per il bonus **Carta Docenti** di 500 euro l'anno

- Il personale docente con contratti di supplenza (annuali o per almeno complessivi 180 giorni o con servizio da febbraio fino agli scrutini) a partire dal 2016:

 **Per l'inserimento in prima fascia GPS**

Il personale docente con titolo culturale di accesso per la classe di concorso (laurea) e 24 CFU e/o **36 mesi di servizio**.

**Per informazioni, inviare un messaggio Whatsapp al numero 3389650250**

*Il Segretario Generale UIL Scuola Viterbo  
Sìlvìa Somigli*