



AGGIORNAMENTO!!!!

Da diversi mesi la UIL SCUOLA RUA di Viterbo ha attivato una fervida attività di consulenza ed assistenza anche legale in Sede per il personale della Scuola, con analisi e verifica di ogni singola posizione caso per caso.

Sono tantissimi i docenti e gli ATA, di ruolo e non, che hanno richiesto la verifica della carriera professionale e della correttezza retributiva ed hanno attivato in convenzione il contenzioso per la tutela dei propri diritti!

Il 2022 si è concluso con un'importante sentenza del Tribunale di Viterbo che ha visto confermato il diritto allo scatto 3 per il servizio ante 2011 e il diritto ad una ricostruzione di carriera secondo il miglior computo.

A partire da marzo 2023 saranno depositate le sentenze in favore dei nostri iscritti, ricordando che quanto viene richiesto per ciascuno è stato già riconosciuto e confermato dalla Corte di Cassazione e/o dalla Corte di Giustizia UE.

Ogni ricorrente riceverà personalmente di volta in volta informazioni sulle udienze e le decisioni che lo interessano (progressione professionale e scaglioni di anzianità, risarcimento danni per reiterazione contratti, Carta docenti, ...) a partire dalla prossima settimana. **Sarete contattati direttamente senza necessità di alcuna richiesta.**



Per chi non ha ancora aderito

La UIL SCUOLA RUA di Viterbo presta un servizio di consulenza ed assistenza gratuita per verificare ogni singola posizione.

Tutto il personale scolastico - docenti e ATA, precario o già in ruolo – può vedere riconosciuti alcuni diritti per il periodo di precariato, valevoli sul piano economico e sul piano professionale.

Ne citiamo alcuni:

- Scatti di anzianità e Progressione economica (scatto 3 per servizio ante 2011, anzianità anche per i precari, ...)
- Integrale ricostruzione di carriera per gli ATA e computo di maggior favore per i docenti
- Retribuzione professionale docenti o indennità di amministrazione anche per i precari (fino ad € 175 mensili)
- Riconoscimento della *Carta del docente* anche ai precari (€ 500 annui)
- Risarcimento del danno per mancata stabilizzazione (anche per insegnanti di religione!)
- Riconoscimento del servizio militare di leva ai fini delle graduatorie e del servizio
- Pagamento delle ferie non godute per i precari

Hanno interesse ad una verifica delle posizioni il personale scolastico, anche in pensione da non più di 5 anni, con le seguenti caratteristiche:

- docenti e ATA ancora precari che hanno iniziato a lavorare (anche con contratti di supplenza breve) prima del 2013;
- docenti e ATA (anche di religione!) ancora precari con oltre 3 contratti al 31 agosto;
- docenti che negli ultimi 5 anni hanno lavorato con contratti di supplenza (anche contratti COVID) al 31 agosto, al 30 giugno o fino al termine delle attività didattiche;
- docenti e ATA – precari o già in ruolo – che negli ultimi 5 anni hanno lavorato con contratti di supplenza breve e saltuaria;
- ATA in ruolo con più di 4 anni di servizio precario;
- Docenti e ATA che hanno avuto passaggi da un ruolo ad altro

PROSSIMI INCONTRI

mercoledì 18 gennaio

mercoledì 25 gennaio dalle 16,00 alle 18,30

lunedì 30 gennaio dalle 16,00 alle 18,30

La consulenza è gratuita e senza impegno; portare copia preferibilmente in formato *.pdf* (in una chiavetta che verrà immediatamente restituita) o altrimenti in formato cartaceo:

- copia documento identità;
- Ultima busta paga (o comunque recente)
- Certificati di servizio e/o copia dei contratti a termine; decreto di ricostruzione di carriera e stato matricolare se disponibile

Per informazioni, inviare un messaggio Whatsapp al numero 3389650250

Cordialità

Il Segretario Organizzativo Regionale UIL Scuola Lazio
Silvia Somigli